



جامعة أمحمد بوقرة - بومرداس -

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
مخبر أداء المؤسسات الاقتصادية الجزائرية
في ظل حركية الاقتصادية الدولية

ينظم

يوم دراسي حول:

مساهمات تطبيق ادارة المعرفة في تنمية
الكفاءات لدى المنظمات: الفرص والتحديات
يوم 01 جوان 2023

القائمون على اليوم الدراسي

الرئيس الشرفي: ا.د. يحيى مصطفى
مدير الجامعة

المشرف العام: أ.د. أونيس عبد المجيد
عميد الكلية

المنسق العام: أ.د. بن حميدة هشام
مدير مخبر البحث

رئيس اليوم الدراسي: عبد اللاوي سيد أحمد

رئيس اللجنة العلمية: عراب عبد العزيز

رئيس اللجنة التنظيمية: بوزيد مروان

ديباجة اليوم الدراسي

لقد أضحي من أبرز مؤشرات نجاح منظمات الأعمال قدرتها على مواجهة المنافسة والحفاظ عليها للبقاء والنمو في السوق في ظل ثورة تكنولوجيا المعلومات، فقد أدت هذه الأخيرة الى تراكم هائل للمعلومات وسهولة الحصول عليها، ما أدى الى وجود حاجة ماسة الى تنظيم وإدارة هذه المعلومات للاستفادة القصوى منها في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمة واستخدامها للمساعدة في اتخاذ القرارات الرشيدة.

ومن جانب آخر، فرضت هذه التغيرات الحاصلة على المنظمات تنمية كفاءتها من أجل الحفاظ عليها وتعزيز مكانتها التنافسية. ولتحقيق ذلك، تبنت هذه المنظمات أساليب عدة، كان أبرزها إدارة المعرفة كأسلوب إداري حديث يساهم في مساعدة الكفاءات على التعلم والتدريب والانطلاق نحو المعرفة المتجددة.

ذلك أن عمليات إدارة المعرفة تسمح من نقل وتبادل للمعلومات والخبرات بين الأفراد والجماعات، الأمر الذي يؤدي إلى تحسين مستمر لأدائهم وتنمية قدراتهم وتشجيعهم على الإبداع والابتكار، والذي من شأنه أن يحول هذه الكفاءات الى قوة إنتاجية تساهم في رفع كفاءة المنظمات.

وعلى هذا يلعب العمل على تنمية الكفاءات دورا محوريا في برامج إدارة المعرفة من خلال قدرتها على عمليات توليد وجمع وتنظيم ونقل المعرفة داخل وخارج المنظمة، والذي من شأنه جعل هذه المعرفة متوفرة عن طريق المشاركة.

ومن خلال ما سبق يمكن طرح الاشكالية الرئيسية كالتالي:
ما هي مساهمات تطبيق ادارة المعرفة في تنمية الكفاءات لدى المنظمات؟

أهداف اليوم الدراسي

- ✓ التعرف على واقع تطبيق ادارة المعرفة بالمنظمات عموما وفي الجزائر على وجه الخصوص؛
- ✓ توضيح أهمية ودور ادارة المعرفة كمدخل حديث لتحقيق التوجه نحو تنمية الكفاءات لدى المنظمات؛
- ✓ التعرف على العراقيل والتحديات التي تواجه المنظمات وبخاصة في الجزائر في سعيها نحو تطبيق برامج ادارة المعرفة؛
- ✓ تشجيع الانتاج المعرفي الابداعي في هذا الحقل.

محاور اليوم الدراسي

- المحور الأول: المقاربة النظرية لمفهوم ادارة المعرفة وتنمية الكفاءات
- المحور الثاني: الرؤية الحديثة لجوانب عملية تنمية الكفاءات في المنظمة
- المحور الثالث: مساهمات تطبيق ادارة المعرفة في تنمية الكفاءات لدى المنظمات

استمارة المشاركة

الاسم واللقب:

مؤسسة الانتماء:

الوظيفة:

الرتبة:

محور المشاركة:

عنوان المداخلة:

رقم الهاتف:

البريد الالكتروني:

01 جوان 2023

معلومات للتواصل

ترسل جميع الأوراق العلمية
المحررة بالعربية، الفرنسية أو الإنجليزية
على البريد الإلكتروني التالي:
s.abdellaoui@univ-boumerdes.dz

اللجنة العلمية لليوم الدراسي

أبحري سفيان	مزغيش جمال
بوزلحة سامية	نوي نجاة

اللجنة التنظيمية لليوم الدراسي

بوهدة محمد	بودور شوريب	هبري نصيرة
النمري نصر الدين	كلو مهدي	قدايفة أمينة
حليمي لامية		

يرفق البحث بقائمة المراجع
المستعملة في آخر البحث؛
- أن لا يتجاوز عدد صفحات البحث
20 صفحة بما فيها الهوامش والمراجع؛
- يزود البحث بملخصين أحدهما بلغة
البحث والآخر بلغة أخرى على أن
يكون أحدهما باللغة العربية وذلك في
حدود صفحة؛

- لا يتم قبول المداخلة إلا بعد ارسالها
كاملة وقبولها من طرف اللجنة العلمية،
والمداخلات تكون أحادية أو ثنائية
فقط؛

- إدارة اليوم الدراسي توصي بالأمانة
العلمية، ولا تتحمل مسؤولية الآراء
المعبر عنها من طرف المشاركين.

تواريخ مهمة

- آخر أجل لإرسال المداخلات:
09 ماي 2023
- آخر أجل للرد على المداخلات
المقبولة: 12 ماي 2023
- تاريخ انعقاد اليوم الدراسي:

المحور الرابع: واقع وتحديات تطبيق
ادارة المعرفة في المؤسسات الجزائرية.

ضوابط وشروط المشاركة

- المشاركة مفتوحة للأساتذة الجامعيين
طلبة الدكتوراه والباحثين
المتخصصين؛

- أن لا يكون البحث المقدم قد تم نشره
أو المشاركة به في أي تظاهرة علمية
وطنية أو دولية؛

- أن لا يخرج موضوع المداخلة عن
محاور اليوم الدراسي؛

- يكتب البحث بخط Simplifid
Arabic بالنسبة للبحوث العربية،
وبحجم 14 في المتن و12 في

الهامش، وعند الكتابة باللغة الأجنبية
يستعمل خط Times New Roman

وبحجم 12 للمتن و10 للهوامش؛

- تكتب الهوامش في آخر البحث ويتم
ترقيمها وفقا للتسلسل الظاهر في متن
البحث؛